

Henkilöstöpalvelualan työsuhdepäivä II

Henkilöstöpalvelualalla työsuhteen päättämisessä tulee usein eteen yllättäviä tilanteita. Tässä koulutuksessa pääpaino onkin työsuhteen päättämiseen liittyvissä menettelytavoissa ja ongelmatilanteissa erityisesti henkilöstöpalvelualalla. Tilaisuudessa pyritään antamaan käytännönläheisiä ohjeita eri tilanteita varten. Työsuhteen päättämisen lisäksi käymme läpi myös tietosuojaan liittyviä asioita sekä tärkeimpiä kohtia vuosilomalaista. Koulutuksessa laadimme yhdessä myös käsiteltäviin aiheisiin liittyviä asiakirjoja.

Koulutuksessa saat vastaukset liiton asiantuntijoilta mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä työsuhteen väärin päättäminen maksaa?
- Milloin määräaikainen työsuhde voidaan päättää ennenaikaisesti?
- Voiko käyttäjäyritys antaa varoituksen?
- Mitä tarkoittaa työntekijän kuuleminen?
- Milloin työntekijä voidaan henkilöstöpalvelualalla lomauttaa?
- Mitä työtodistukseen kirjoitetaan?
- Mikä ero on työsuhteen irtisanomisella ja purkamisella?
- Milloin voidaan tehdä koeaikapurku?
- Voiko käyttäjäyritys joutua vastuuseen laittomasta työsuhteen päättämisestä?
- Mitkä ovat työnantajan oikeudet hankkia tietoja työntekijästä ja mitä muutoksia on tullut turvallisuus selvityksiin?
- Kuka päättää vuosiloman ajankohdasta?

Koulutuksesta saat mukaasi luentomateriaalin, jota voit hyödyntää jokapäiväisessä työssäsi.