

## Henkilöstöpalvelualan työsuhdepäivä, jatkokurssi

Henkilöstöpalvelualan työsuhdepäivän jatkokurssi on tarkoitettu syventäväksi koulutukseksi jo pidempään alalla toimineille.

Jatkokurssi koostuu kahdesta osuudesta. Voit ilmoittautua joko aamupäivään tai iltapäivään, tai molempiin. Molempiin osuuksiin kuuluu lounas klo 13-14.

Aamupäivän aiheena klo 10-13 on työaikalaki.

Iltapäivän aiheena klo 14-17 on yhteistoimintalaki.

## Koulutuksen sisältö

### Klo 10-13: Työaikalaki

#### 1. Voimassaolevat säännöt ja arviota tulevasta

Mitä ylityön tekemisestä voidaan sopia? Miten paljon työntekijällä voidaan teettää työtä? Näihin ja muihin kysymyksiin saat vastauksen työaika koskevassa koulutustilaisuudessa. Tilaisuudessa käsitellään myös työaikalakisäätelyä selvittäneen työryhmän esityksen vaikutusta työaikalakiin ja sen muutostarpeeseen.

Tilaisuudessa käydään keskitetysti läpi työaikalain soveltamisala ja sen pakottavat määräykset. Lisäksi selviää milloin työntekijä jää työaikalain soveltamisen ulkopuolelle ja mitä tämä tarkoittaa työnantajalle.

Koulutustilaisuudessa kerrotaan myös se, mitä työntekijälle tulee maksaa silloin kun säännöllinen työaika ylittyy. Näitä kysymyksiä ratkotaan myös yhdessä useiden käytännönläheisten tehtävien ja esimerkkien avulla.

Kaikki koulutukseen osallistuvat osaavat koulutuksen jälkeen laskea mm. ylityökorvausten suuruuden.

#### Työaikalain soveltamisala

- työaikalain ulkopuolelle jäävät työntekijät
- nuorten työntekijöiden työaikasäätely

#### Työajaksi luettava aika

- työajan yleismääritelmä
- varallaolo

#### Säännöllinen työaika ja sen järjestäminen

- viikoittainen säännöllinen työ
- jaksotyö

- liukuva työaika
- työehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Säännöllisen työajan ylittäminen ja korvaukset

- Vuorokauden ja viikon vaihtuminen
- työajan tasoittumisjärjestelmä ja työvuoroluettelo
- lisätyö ja ylityö
- korvaukset rahana ja vapaa-aikana

Työajan sijoittaminen ja siihen liittyvät korvaukset

- päivittäinen lepoaika, vuorokausilepo ja viikoittainen vapaa-aika
- sunnuntaityö ja sen teettämisen edellytykset

Työaika-asiakirjat

- työaikakirjanpito

### **Klo 14-17: Työvoiman vähentämistä koskevat neuvottelut henkilöstöpalvelualalla**

Tilaisuudessa käydään läpi yhteistoimintalaki työvoiman vähentämistä koskevien neuvottelujen osalta. Lisäksi selvitetään näiden neuvottelujen osapuolet, kutsun laatiminen, neuvotteluissa pidettävän pöytäkirjan mahdollinen sisältö sekä neuvotteluelvoitteen täyttyminen.

Muutosturvaa koskeva lainsäädäntö liittyy olennaisin osin työsuhteen päättämiseen. Myös nämä asiat käydään läpi siltä osin, kun ne koskevat työnantajaa.

Koulutus on suunniteltu nimenomaisesti ottaen huomioon henkilöstöpalvelualan erityispiirteet.

Yhteistoimintalaki ja sen soveltaminen

- Neuvotteluosapuolet
- Neuvotteluelvoite yritystoiminnan muutostilanteissa
- Liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut
- Yhteistoimintamenettely työsuhteen päättämistilanteissa
  - Neuvotteluajat
  - Neuvottelun kulku
  - Neuvottelun ”kriittiset” pisteet
  - Henkilöstön huomioiminen vaikeassa tilanteessa
  - Neuvotteluelvoitteen täyttyminen
  - Työnantajan tiedottamisvelvollisuus
- Seuraamukset lain rikkomisesta