

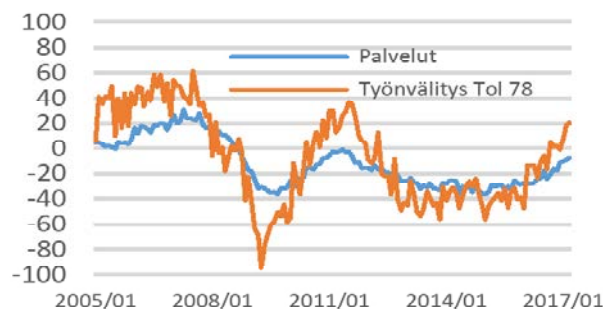


Henkilöstöpalveluyritysten Liitto

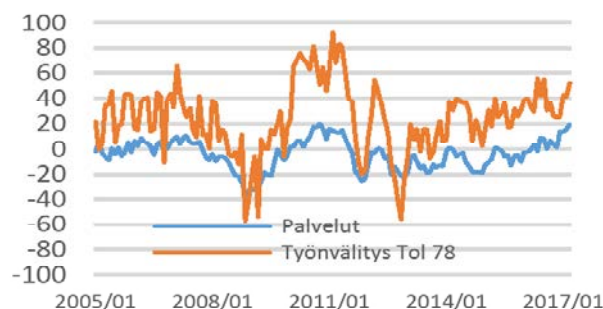
Talouskatsaus

Henkilöstöpalvelualan näkymät EK:n barometrissa ovat tavanomaista myönteisemmät ja suhdannekyselyn tulokset ovat parempia kuin useimmilla muilla aloilla. Myös liikevaihdon kasvu päihittää useimmat muut alat niin pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä. Vuonna 2016 työllistämistoiminta tol 78 kasvoi 16 prosenttia.

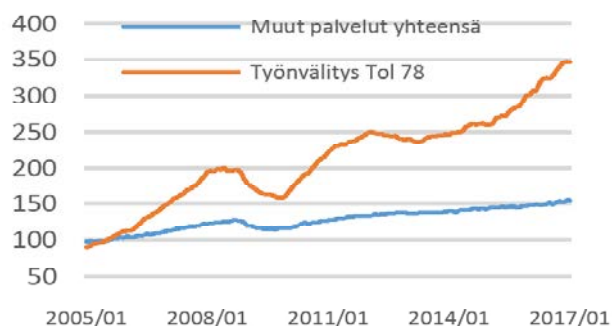
PALVELUIDEN VALLITSEVA SUHDANNETILANNE



PALVELUIDEN VALLITSEVA SUHDANNENÄKYMÄT



PALVELUIDEN LIIKEVAIHTO



Henkilöstöpalvelut näyttävät kasvun mallia

Suhdannekyselyssä sekä nykytilanne että näkymät ovat hyvällä tasolla. Suhdanne tilanne alkoi parantua nopeasti kuluvan vuoden puolella ja maaliskuussa saldoluku oli jo 20, mitä lukemaa voi luonnehtia jo hyväksi. Vielä ei kuitenkaan olla finanssikriisiä edeltävissä lukemissa.

Konkreettiset tiedot myynnistä ja henkilöstön lisäyksistä vahvistavat, että kyse ei ole vain tunnelman muutoksesta. Myynnin ja myyntitodotuksien saldoluvut ovat kohonneet nopeasti. Maaliskuussa myynnin saldoluku oli 58 ja myyntitodotuksissa se oli peräti 70. Barometrin mukaan henkilöstöäkin on lisätty ja odotukset lähikuukauksillekin ovat vahvat. Ala on kaiken kaikkiaan tehnyt viime kuukausina kaulaa muihin palveluihin. Suhdannenäkymissä ero on ollut selvä jo vuoden 2013 alusta lähtien.

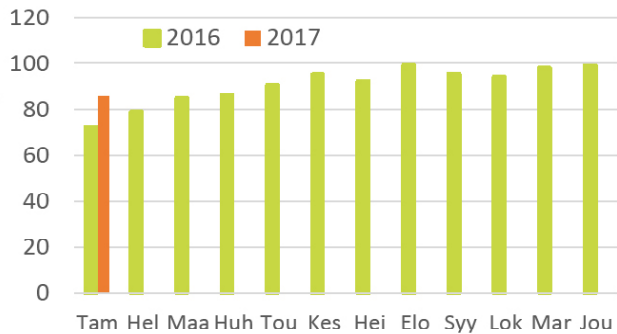
Liikevaihdossa ero muiden palvelujen kehitykseen on huomattava. Työllistämispalvelujen kasvu on ollut rakenteellisista syistä nopeampaa jo parin vuosikymmenen ajan, mutta se jatkuu edelleen, jopa nopeampana kuin ennen. Talouden muilla sektoreilla kehitys on ollut heikompaa kuin yleensä palveluilla. Vain rakentamisessa kasvu on ollut nopeampaa kuin työllistämispalveluissa.

Finanssikriisi vaimensi vientikysyntää merkittävästi, eikä teollisuus ole vielä päässyt kriisiä edeltävälle tasolle. Palveluidenkin liikevaihto väheni kriisin yhteydessä, mutta keskimäärin kehitys on ollut teollisuuteen ja rakentamiseen nähden tasaista.

Palvelualojen nopea kasvu ei välttämättä liity suhdanteisiin, vaan siihen, että monia julkisen hallinnon tehtäviä hoidetaan nykyään yksityisesti ja yrityksissäkin tehtäviä sisäisiä toimintoja yhtiötetään ulkopuolisten toimijoiden tehtäväksi. Työllistämispalvelut on yksi kasvavimmista palvelualoista, jossa kysyntä lisääntyy myös näistä syistä.

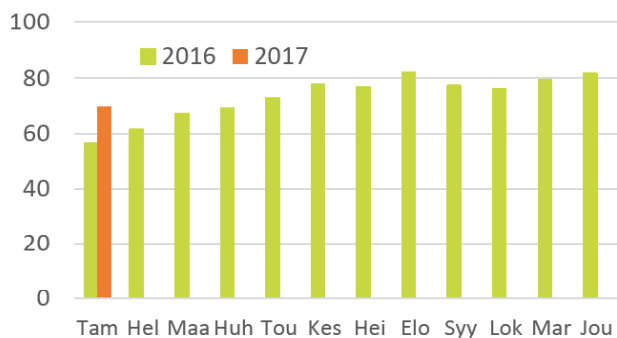
Nyt koko Suomen talous on lisäksi vahvistumassa. Viime vuosi osoittautui lopulta kasvultaan kohtuulliseksi ja ennusteita kuluvan vuoden talouskehityksestä on nostettu reippaasti. Viime vuonna saavutettiin 1,5 prosentin kasvu ja bkt:n ennustetaan lisääntyvän tänä vuonna lähes 2 prosentin tahtia. Rakentaminen on ollut vilkasta ja liike-elämän palvelut lisääntyvät. Globalisaation ja teknisen kehityksen vuoksi talouden rakenteet ovat kovassa myllerryksessä. Tämä lisää osaltaan henkilöstöpalvelualan kysyntää.

HENKILÖSTÖPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ *



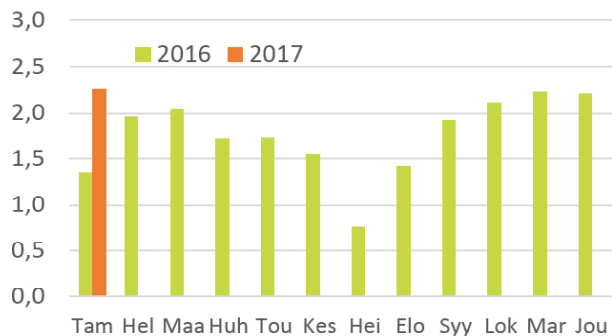
* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ *



* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

REKRYTOINTIPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, mij. € *



* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

Henkilöstöpalveluissa kasvu nopeaa

Henkilöstöpalveluyritysten Liiton (HPL) liikevaihtotiedustelussa kysytään 20 suurimman alan yrityksen kuukausittaisia liikevaihto- ym. tietoja. Tietoja kysytään henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- sekä valmennus- ja koulutuspalveluiden osalta. Näiden palveluryhmien yhteenlasketusta liikevaihdosta muodostuu henkilöstöpalveluiden liikevaihto. Lisäksi yrityksiltä kysytään erikseen liikevaihto muiden palveluiden osalta.

Henkilöstöpalveluissa kasvu on ollut vuositasolla viime vuosina nopeaa. Alan kausivaihteluiden vuoksi vuoden vaihtuessa lukemat ovat yleensä olleet heikkoja, mutta liiton omassa kyselyssä kausivaihtelua ei voi lyhyen aikasarjan vuoksi arvioida.

HPL:n liikevaihtotiedustelun mukaan henkilöstöpalveluiden liikevaihto oli vuoden 2017 tammikuussa 86,0 miljoonaa euroa. Edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna liikevaihto kasvoi 19 prosenttia.

Henkilöstövuokrauspalvelut on suurin palveluryhmä

Henkilöstöpalveluiden liikevaihdosta noin 80 prosenttia syntyy henkilöstövuokrauspalveluista, joten se määrää pitkälle koko liikevaihdon keskimääräisen kehityksen. Tammikuussa 2017 liikevaihto oli 69,9 miljoonaa euroa, jossa kasvua oli edellisvuodesta 23 prosenttia.

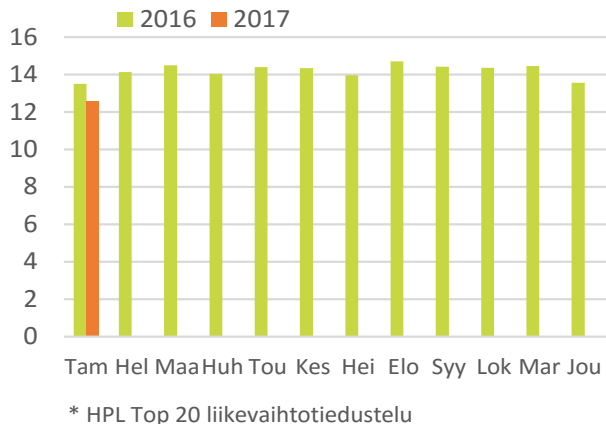
Muissa ryhmissä kasvuluvut voivat olla korkeampia, mutta vähemmän liikevaihdon vuoksi vaikutus koko henkilöstöpalveluiden liikevaihtoon jää kuitenkin vähäiseksi.

Rekrytointipalvelut

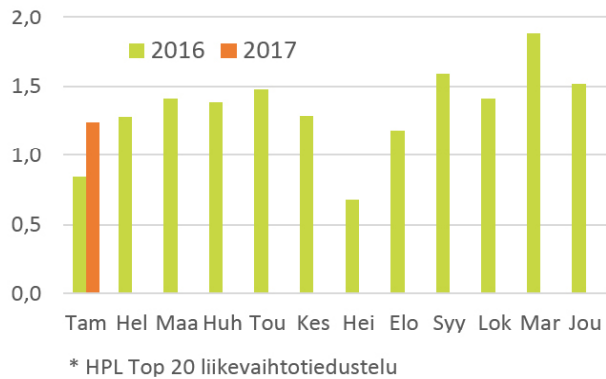
Rekrytointipalveluiden liikevaihto tammikuussa 2017 oli 2,3 miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu edellisvuoden tammikuusta oli 67 prosenttia. Rekrytointipalveluissa on selvä kausivaihtelu liikevaihdon jäädessä heinäkuussa noin kolmannekseen normaalista.

Talouskatsaus

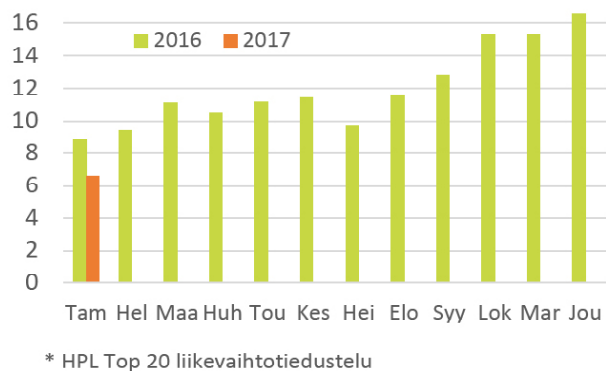
ULKOISTUSPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ *



VALMENNUS- JA HENKILÖSTÖKONSULTOINTI-PALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj. € *



MUIDEN PALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ *



Ulkoistuspalvelut

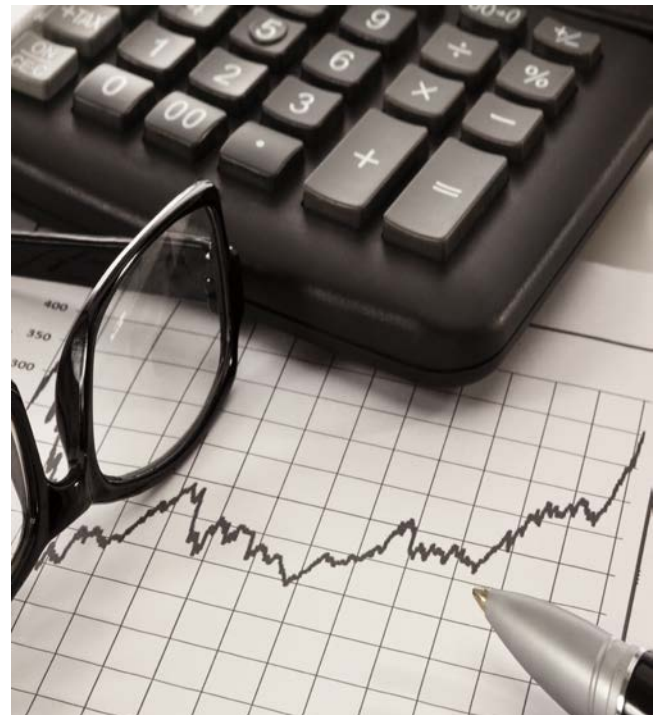
Ryhmän kuukausittainen myynti pysyi lähes kokonaisuudessaan viime vuoden vakaana, mutta vähentyi vuoden vaihteessa. Tammikuussa 2017 liikevaihto oli 12,5 miljoonaa euroa, jossa myös oli runsaat 7 prosenttia laskua edellisvuodesta.

Valmennus ja henkilöstökonsultointipalvelut

Valmennus- ja henkilöstökonsultointipalveluiden liikevaihdon arvo oli tammikuussa 1,2 miljoonaa euroa. Vuoden 2016 vastaavaan ajankohtaan verrattuna liikevaihto lisääntyi 46 prosenttia.

Muut palvelut

Muiden palvelujen myynti kasvoi vuoden sisällä ulkoistuspalveluiden tapaan voimakkaasti vuoden loppupuolella. Ryhmän liikevaihto jäi kuitenkin tämän vuoden tammikuussa 6,6 miljoonaan euroon, missä oli vähennystä edellisvuodesta 26 prosenttia.



Talouskatsaus

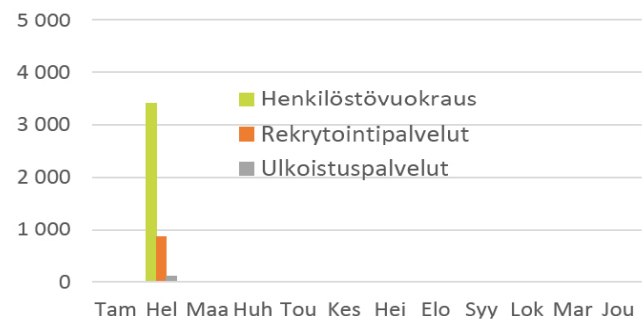
HPL:n liikevaihtotiedusteluun vastaa 20 merkittävää henkilöstöpalvelualan yritystä. Alla oleva suuruusjärjestys huomioi vain henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä kyselyssä henkilöstövuokrauksen, rekrytointipalvelut, ulkoistuspalvelut sekä valmennus- ja henkilöstökonsultointipalvelut. Yrityksillä on tämän lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

Barona*
StaffPoint
VMP Group
Manpower Group
Adecco Finland Oy
Mehiläinen
SOL Henkilöstöpalvelut Oy
Enersense Group
Smile Henkilöstöpalvelut Oy
Citywork Oy
Selekta Henkilöstöpalvelut Oy
Carrot Palvelut Oy
Go On Yhtiöt
Academic Work
Personalhuset Staffing Group
Enjoy
Opset
RTK-Henkilöstöpalvelu Oy
Studentwork Sharper Oy
Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy

* Sisältää myös Opteamin

Tiedustelun toteuttaa kuukausittain HPL:n toimesta EK.

AVOINNA OLEVAT TYÖPAIKAT *



* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

Työpaikkoja oli henkilöstöpalveluissa avoinna helmikuussa 2017 kaikkiaan 4 396 kpl. Henkilöstövuokrauksessa niitä oli helmikuussa 3 408 ja rekrytoinnissa 879 kpl. Ulkoistuspalveluissa oli helmikuussa 2017 vapaana 109 työpaikkaa. Muutoksia edellisvuodesta ei tässä aineistossa voitu laskea.

TEHTYJEN TYÖTUNTIEN MÄÄRÄ, milj. tuntia *



HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

Yhteensä henkilöstöpalveluissa tehtiin 3,1 miljoonaa työtuntia tammikuussa 2017. Henkilöstövuokrauksessa niitä tehtiin 2,8 miljoonaa ja ulkoistuspalveluissa 0,2 miljoonaa työntuntia.

Henkilöstöpalveluala

– viisas valinta työn ja tekijän yhdistämiseksi

Henkilöstöpalveluyritysten liitto (HPL) ry on henkilöstövuokraavien sekä muita henkilöstöpalveluita tarjoavien yritysten työnantaja- ja toimialaliitto.

HPL:ssä on jäsenenä noin 300 jäsenyritystä. Liitto hoitaa henkilöstöpalvelualan yritysten edunvalvontaa työnantaja- ja elinkeinopoliittisissa asioissa. HPL on yksi Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) jäsenliitoista.

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja
Merru Tuliara
merru.tuliara@hpl.fi
p. 040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL
Eteläranta 10, 00131 Helsinki
hpl.fi, hyvatyopaikka.fi
Twitter @HPL_liitto