

Henkilöstöpalvelualan työsuhdepäivä I

Työlainsäädäntö ja sen tulkinnat muuttuvat. Henkilöstöpalvelualalla noudatetaan samaa lainsäädäntöä kuin muuallakin työelämässä, mutta alan erikoispiirteet tekevät siitä haastavampaa. Tämän koulutuspäivän aikana käsittelemme mm. työsopimukseen ja sen tekemiseen liittyviä asioita sekä sen taustalla vaikuttavaa lainsäädäntöä. Käymme läpi myös Suomen työmarkkinajärjestelmää, työntekijän tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun vaatimusta, työsuojeluorganisaatiota sekä muita vuokratyöhön liittyviä erityispiirteitä. Lisäksi selvitämme, miten tulee toimia erilaisissa työntekijän poissaolotilanteissa. Koulutuksessa laadimme yhdessä myös käsiteltäviin aiheisiin liittyviä asiakirjoja.

Koulutuksessa saat vastaukset liiton asiantuntijoilta mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä työehtosopimusta työntekijään pitää noudattaa vuokratyössä tai ulkoistuksessa?
- Mitä tulee ottaa huomioon tehdessäsi työsopimusta? Tiedätkö, milloin ns. keikkasopimus on oikea työsopimusmalli? Milloin määräaikaiselle työsopimukselle ei ole perusteita? Paljonko maksaa vääränlaisen työsopimuksen tekeminen?
- Mistä asioista työsopimuksessa voidaan sopia?
- Mitä tarkoittavat muuttuneet syrjintäsäädökset työsopimusta tehtäessä?
- Mitä tilaajavastuulaki ja siihen tulevat muutokset edellyttävät?
- Kuka vastaa työturvallisuudesta henkilöstöpalvelualalla?
- Mitä oikeuksia työnantajalla on työntekijän sairastuessa?
- Onko työntekijällä oikeus palkkaan perhevapaalta?

Koulutuksesta saat mukaasi luentomateriaalin, jota voit hyödyntää jokapäiväisessä työssäsi.