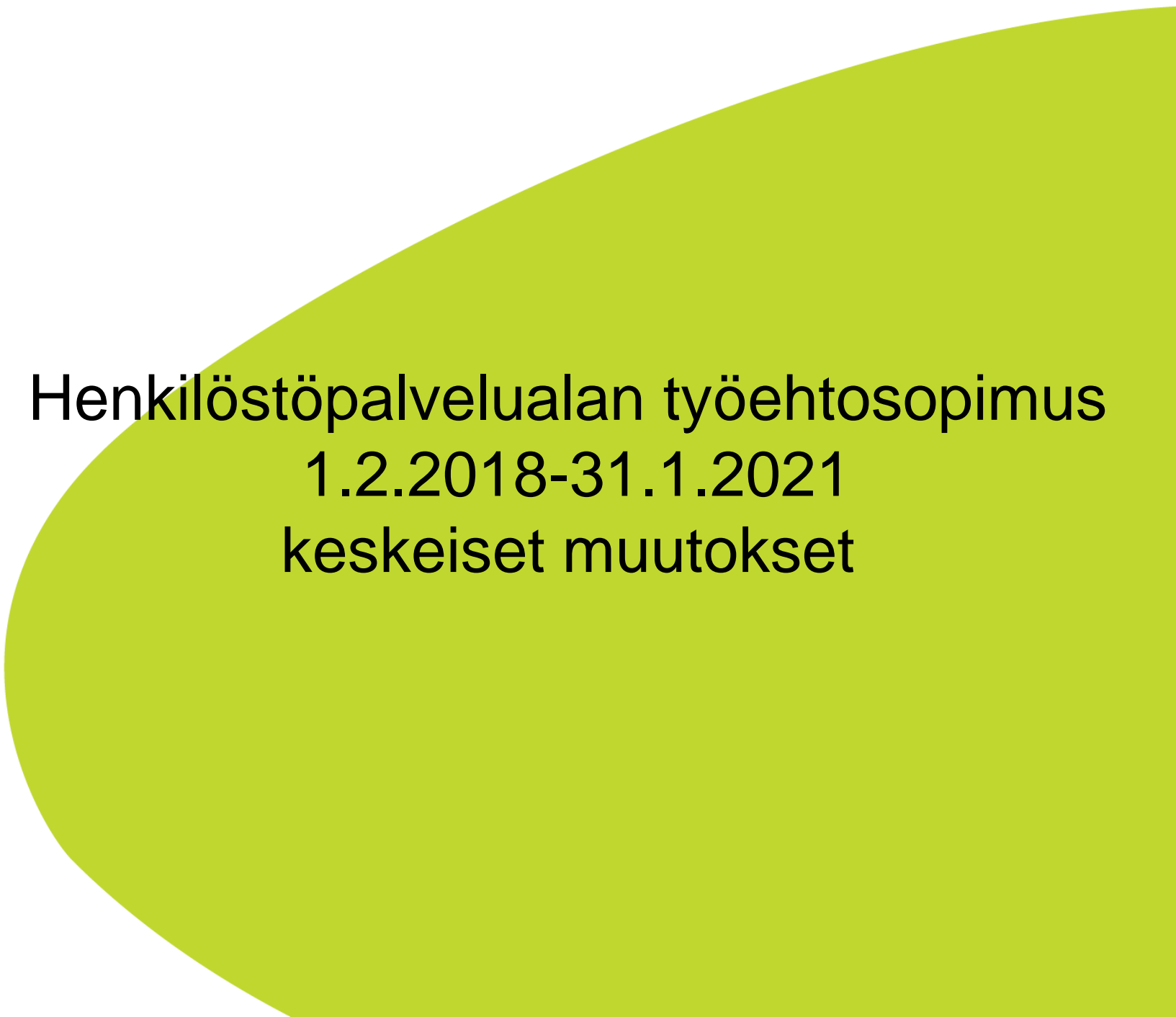




Henkilöstöpalveluyritysten Liitto



Henkilöstöpalvelualan työehtosopimus  
1.2.2018-31.1.2021  
keskeiset muutokset

# Sopimuskausi

- Sopimus voimassa 2+1 vuotta (kolmas vuosi ns. optiovuosi)
- Sopimuskausi 1.2.2018 – 31.1.2021
- Syksyllä 2019 osapuolet neuvottelevat kolmannen vuoden palkantarkistuksista:
  - Jos palkkaratkaisuun päästään, sopimus jatkuu 31.1.2021 asti (kolmannen vuoden palkantarkistukset tällöin 1.4.2020 lukien).
  - Jos kolmannen vuoden palkkaratkaisua ei saavuteta, osapuolet voivat irtisanoa työehtosopimuksen päättymään 31.1.2020.



# Palkantarkistukset (1/2)

- 1.4.2018 alkaen 1,6 % palkankorotus
  - Oman toimiston työntekijöille 1,0 % yleiskorotus ja 0,6 % paikallinen erä
  - Vuokratyöntekijöille 1,6 % kokonaisuudessaan yleiskorotuksena
- 1.4.2019 alkaen 1,6 % palkankorotus
  - Oman toimiston työntekijöille 1,0 % yleiskorotus ja 0,6 % paikallinen erä
  - Vuokratyöntekijöille 1,6 % kokonaisuudessaan yleiskorotuksena



# Palkantarkistukset (2/2)

- Taulukkopalkkoja (vähimmäispalkkoja) korotetaan 1,6 % 1.4.2018 ja 1,6 % 1.4.2019
- Henkilöstön edustajan korvausta korotetaan 1,6 % 1.4.2018 ja 1,6 % 1.4.2019
- Palkantarkistuksista 1.4.2020 neuvotellaan erikseen syksyllä 2019



# Tekstimuutokset (1/3 )

- Koeaika (TES 6 §)
  - Määräys muutettu työsopimuslain muutoksen mukaiseksi
  - Koeaika voi olla enintään 6 kuukautta
  - Koeajan pidentäminen yhteensä 30 päivän sairauspoissaolojen tai perhevapaiden vuoksi
- Loppupalkka (TES 27 §)
  - Uusi määräys: ”Työsuhteen päättyessä loppupalkka voidaan maksaa työsuhteen päättymistä seuraavana kyseisen työntekijän tavanomaisena palkanmaksupäivänä.”



# Tekstimuutokset (2/3 )

- Adoptiovapaa (TES 34 §)
  - Uusi määräys: adoptiovapaan ajalta palkka 3 kk
    - Edellytyksenä, että työsuhde jatkunut 8 kk ennen adoptiovapaan alkua.
- Arkipyhäkorvaus tuntipalkkaisilla (TES 23 § 4. kohta)
  - Muutettu määräys: korvauksen edellytyksenä ”Toimihenkilön on täytynyt olla töissä joko arkipyhää edeltävänä tai seuraavana työpäivänä.”

# Tekstimuutokset (3/3 )

- Harjoitteluajan palkka palkkatuella olevalle taikka täyttä kielitaitoa tai työkykyä vailla olevalle henkilöille
  - Harjoitteluajan palkkaa koskevaan määräykseen (TES 27 §) uusi kohta:

”Tehtävään vaadittavaa kielitaitoa tai täyttä työkykyä vailla olevalle henkilölle taikka henkilölle, josta maksetaan palkkatukea, voidaan maksaa harjoitteluajan palkkaa enintään 12 kuukauden ajan, jos kyseisen henkilön suoritustaso työtehtävään jää olennaisesti tehtävän vaatimasta tavanomaisesta suoritustasosta.”



# Tekniset täsmennykset

- TES 29 §:n 5. kohdan taulukkoa täsmennetty seuraavasti:

”5. Palkka maksetaan kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti:

| Työsuhteen kesto        | Palkallisen jakson pituus    |
|-------------------------|------------------------------|
| alle 1 kk               | ei palkanmaksuvelvollisuutta |
| yli 1 kk, enintään 3 v. | 28 kalenteripäivää           |
| yli 3 v, enintään 5 v.  | 35 kalenteripäivää           |
| yli 5 v, enintään 10 v. | 42 kalenteripäivää           |
| yli 10 v.”              |                              |

- TES 33 § Muut tilapäiset poissaolot kohdasta 3. poistettu vanhentunut termi ”parisuhteen rekisteröinti”

