



Henkilöstö-  
palveluyritysten  
liitto

# TOP 20

## liikevaihtotiedustelu

Henkilöstöpalvelualan 20 suurimman yrityksen  
liikevaihdon kehitys ja alan suhdanteet

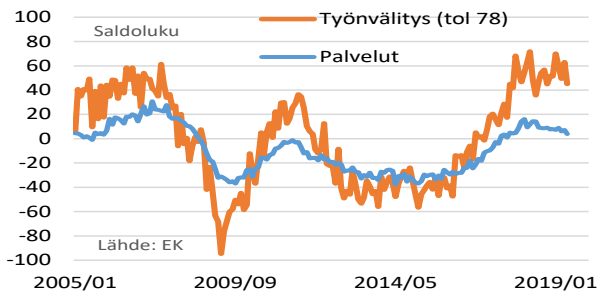
4 | 2019

# Talouskatsaus

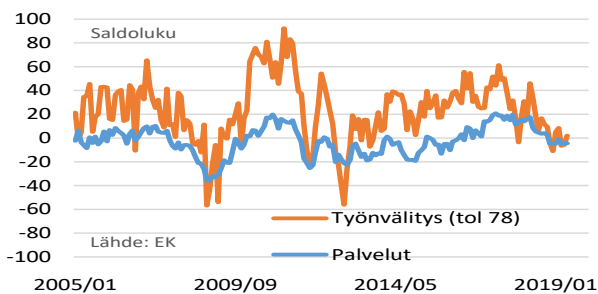
Henkilöstöpalveluiden suhdanteet eivät ole juuri muuttuneet aiemmasta. Näkymiä arvioitiin samaan tapaan varovasti kuin muillakin palvelualoilla. Toukokuussa vallitseva suhdannetilanne oli EK:n barometris- sa edelleen hyvin vahva.

Tilastoissa liikevaihdon kasvu on jopa kiihtynyt, vaikka TOP 20 kyselyssä kasvuprosentit ovat hiljalleen alentuneet.

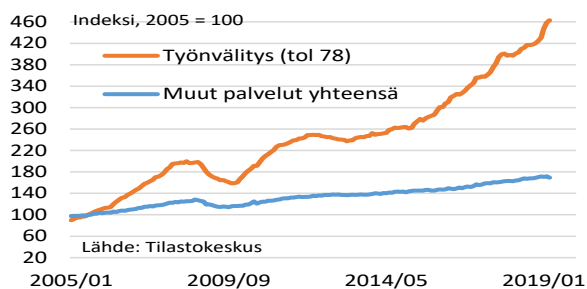
## PALVELUIDEN VALLITSEVA SUHDANNETILANNE



## PALVELUIDEN SUHDANNENÄKYMÄT



## PALVELUIDEN LIIKEVAIHTO



Näkymät sinnittelevät normaalitasolla, suhdannetilanne poikkeuksellisen vahva

Yleinen talouskasvu hidastuu, mutta se ei ole heijastunut vielä henkilöstöpalveluiden suhdannetilanteeseen. EK:n tiedustelussa suhdannetilanteen saldo oli tasolla 45, kun kaikissa palveluissa saldoluku oli vain 4. Työnvälityksen näkymät ovat keskimääräisellä nollassa. Odotukset ovat alalla laimentuneet, mutta sitä voi pitää normaalina kypsymisenä siirryttäessä nousuvaiheesta korkeasuhdanteeseen.

Ei juuri kasvua myynti- ja henkilöstömäärissä, odotukset myönteisiä

Henkilöstöpalveluiden myynti oli barometrin mukaan keskimääräisellä tasolla, mutta vuoden alusta lähtien palveluiden kuvaaja on pysynyt työnvälitystoiminnan yläpuolella. Viime kuukausien tapaan lähikuukausille odotetaan kuitenkin kasvua. Henkilöstön osalta ei myöskään ole juuri tapahtunut muutosta: määrät olivat toukokuussa hiukan alle normaalin, mutta odotukset myönteiset.

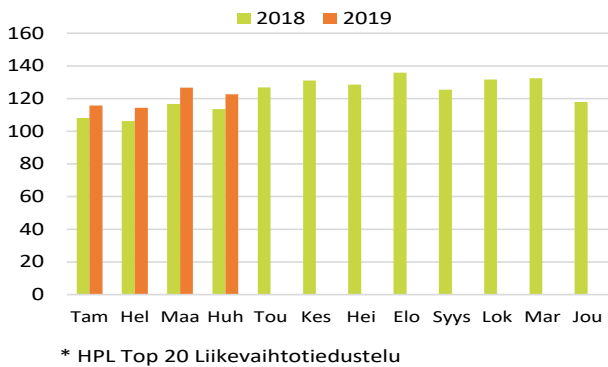
Alan liikevaihto lisääntyy reippaasti ja vauhti on vuoden alussa jopa kiihtynyt niin, että se erottuu jo kuvaajastakin. Yleensä liikevaihto on kehittynyt hyvin tasaisesti. Maaliskuussa 2019 Tilastokeskuksen liikevaihtokuvaajan kasvu edellisvuodesta oli työnvälitystoimella peräti 15 ja palveluilla keskimäärin 3 prosenttia. Viimeisen 12 kuukauden ajalta laskettu "vuosikasvu" oli 11 prosenttia ja palveluissa keskimäärin 5 prosenttia. TOP 20 kyselyssä alan kasvu oli pitkään nopeampaa kuin alan tilastoissa, mutta tilanne on nyt kääntynyt päinvastaiseksi. Muutamien kuukausien poikkeuksellinen kehitys voi johtua satunnaisista tekijöistä.

Kasvun heikentyminen pitää korot aisoissa

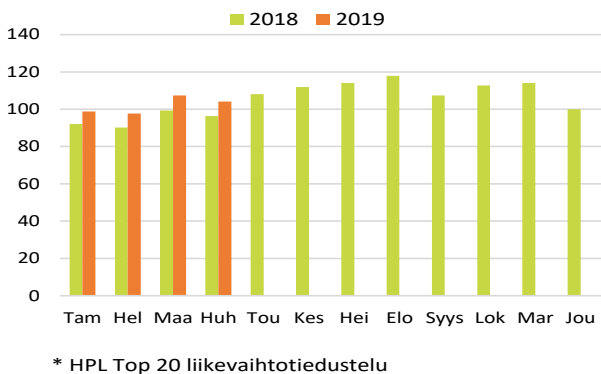
Suhdanteiden kypsymisen myötä rahamarkkinapolitiikan odotettiin tiukentuvan, mutta Euroopan Keskuspankki on ollut toimissaan pidättyväinen. USA:n FED nosti viimeksi joulukuussa ohjaukorkoaan 0,25 prosenttiyksiköllä ja vaihteluväliksi tuli 2,25 - 2,5 prosenttia. Sen jälkeen korko on pysynyt ennallaan. Viimeisin kokous oli toukokuun alussa.

Euroopan keskuspankki ei ole nostanut ohjaukorkoaan ja on jälleen lisännyt rahoitustaan pankeille. Vuodenvaihteessa EKP keskeytti arvopapereiden ostot markkinoilta, mutta heikentyneen kasvun ja alhaisen inflaation vuoksi pankki on jälleen keventänyt ohjaustaan. Koronnostoja tai muuta rahapoliittista tiukennusta ei kuluvalle vuodelle suunnitella. Suomen taloudessa on myös merkkejä kasvun hidastumisesta ja ennusteita on heikennetty selvästi.

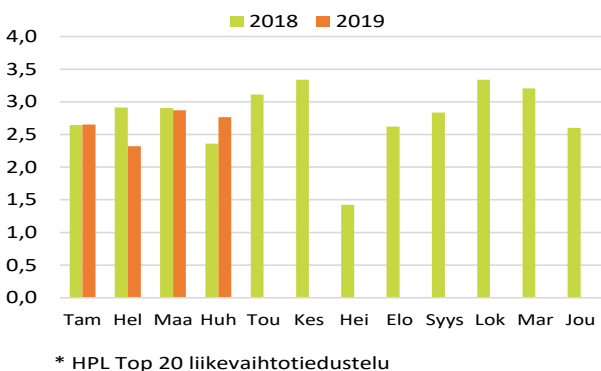
## HENKILÖSTÖPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ \*



## HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj.€ \*



## REKRYTOINTIPALVELUIDEN LIIKEVAIHTO, milj. € \*



## Liikevaihdon kasvu nopeutui helmikuussa

Henkilöstöpalveluyritysten liiton (HPL) liikevaihtotiedustelussa kysytään 20 suurimman alan yrityksen kuukausittaisia liikevaihto- ym. tietoja. Tietoja kysytään henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- sekä henkilöstöpalveluiden lisäpalveluiden osalta. Näiden palveluryhmien yhteenlasketusta liikevaihdosta muodostuu henkilöstöpalveluiden liikevaihto. Yrityksiltä ei enää kysytä erikseen liikevaihtoa muiden palveluiden osalta.

HPL:n liikevaihtotiedustelun mukaan henkilöstöpalveluiden liikevaihto oli vuoden 2019 huhtikuussa 122,6 miljoonaa euroa. Edellisen vuoden huhtikuusta liikevaihto lisääntyi 8 prosenttia, mikä on samaa tasoa kuin aiempina kuukausina. Tammi-huhtikuussa liikevaihtoa kertyi 479,3 miljoonaa euroa, mikä oli 8 prosenttia enemmän kuin viime vuoden vastaavana aikana. Alan tilastoissa työnvälitystoiminnan liikevaihto lisääntyi tammi-maaliskuun aikana 14 prosenttia.

Viime vuonna liikevaihto kohosi 1 424,0 miljoonaan euroon ja kasvua edellisvuoden vastaavasta ajasta syntyi 11 prosenttia. Yleisissä tilastoissa alan liikevaihto kasvoi viime vuonna 10 prosenttia ja helmikuussa 9 prosenttia.

## Henkilöstövuokraus määrää tahdin

Henkilöstöpalveluiden tammi-huhtikuun 2019 liikevaihdosta 85 prosenttia tuli henkilöstövuokrauspalveluista. Huhtikuussa 2019 liikevaihto oli 104,1 miljoonaa euroa, jossa oli kasvua edellisvuodesta 8 prosenttia. Tammi-huhtikuussa liikevaihtoa kertyi 407,9 miljoonaa euroa ja kasvua 8 prosenttia. Viime vuonna myyntiä kertyi 1 218,9 miljoonaa euroa ja kasvua edellisvuodesta 12 prosenttia.

## Rekrytointipalvelut

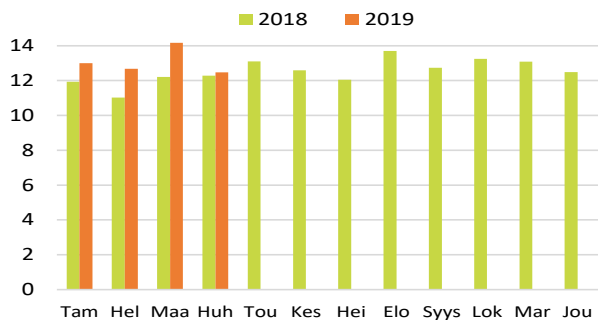
Huhtikuussa liikevaihto oli 2,8 miljoonaa euroa, mikä oli 17 prosenttia enemmän kuin viime vuonna. Huhtikuu jäi silti viereistä maaliskuuta heikommaksi. Tammi-huhtikuussa liikevaihtoa kertyi 10,6 miljoonaa euroa, mikä oli 2 prosenttia vähemmän kuin viime vuonna. Koko viime vuoden liikevaihto oli 33,2 miljoonaa euroa, mikä jäi 3 prosenttia edellisvuodesta.

Henkilöstöpalveluryhmien välisiä rajoja on täsmennetty, minkä vuoksi rekrytointipalveluiksi määritelty liikevaihdon määrä saattaa kuluvana vuonna alentua. Rekrytointipalveluiden kausivaihtelu on kesäkuukausina voimakasta ja vuodenvaihteessakin liikevaihto alenee.

# Talouskatsaus

## ULKOISTUS- JA ALIHANKINTAPALVELUT

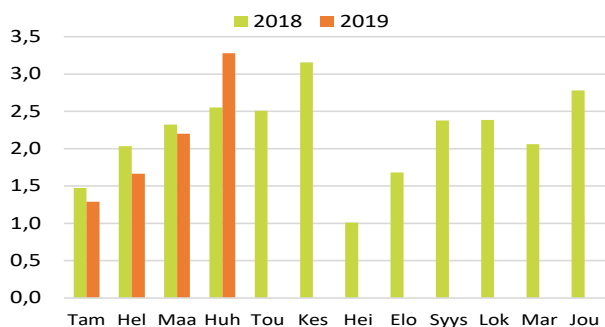
LIKEVAIHTO, milj.€ \*



\* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

## HENKILÖSTÖPALVELUALAN LISÄPALVELUT

LIKEVAIHTO, milj. € \*



\* HPL Top 20 liikevaihtotiedustelu

## Ulkoistus- ja alihankintapalvelut

Huhtikuussa 2019 ulkoistus- alihankintapalveluiden liikevaihto oli 12,5 miljoonaa euroa, jossa oli 2 prosenttia kasvua edellisvuodesta. Tammi-huhtikuussa liikevaihtoa kertyi 52,3 miljoonaa euroa ja kasvua 10 prosenttia.

Liikevaihtoon tuli toissa vuonna iso miinus, mutta vuoden 2018 aikana liikevaihto väheni enää 2 prosenttia. Ulkoistus- ja alihankintapalvelut on henkilöstövuokrauksen jälkeen suurin henkilöstöpalveluiden ryhmä. Kuukausittain liikevaihto vaihtelee vähän.

## Henkilöstöpalvelualan lisäpalvelut

Lisäpalveluiden liikevaihto oli huhtikuussa 3,3 miljoonaa euroa, mikä oli 28 prosenttia enemmän kuin viime vuonna. Tammi-huhtikuussa liikevaihtoa kertyi 8,4 miljoonaa euroa, mikä oli prosentin enemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Henkilöstöpalveluiden lisäpalveluihin kuuluvat valmennus- ja koulutuspalvelut, uudelleensijoittumispalvelut, soveltuvuusarvioinnit ja työnantajamielikuvakampanjat. Lisäpalvelut korvaavat aiemman valmennus- ja henkilöstökonsultointipalvelujen ryhmän.

Erityisesti valmennus- ja koulutuspalvelut ovat lisääntyneet nopeasti. Viime vuonna niistä kertyi liikevaihtoa 26,3 miljoonaa euroa, missä oli kasvua 41 prosenttia. Lisäpalvelut voivat kasvaa nopeammin myös ryhmärajojen täsmennysten vuoksi, sillä osa aiemmin rekrytointipalveluksi luokiteltua liikevaihtoa kirjataan nyt lisäpalveluiden piiriin. Kesäkuukausina liikevaihto pienenee säännöllisesti.



HPL:n liikevaihtotiedusteluun vastaa 20 merkittävää henkilöstöpalvelualan yritystä. Alla oleva suuruusjärjestys huomioi vain henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä kyselyssä henkilöstövuokrauksen, rekrytointipalvelut, ulkoistus- ja alihankintapalvelut sekä henkilöstöpalveluiden lisäpalvelut. Yrityksillä on tämän lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

Tammikuusta 2019 lähtien tarkastelussa on uusina vastaajina Lisäpalvelu, Bolt.Works Oy ja Kaiku Hr Oy. Muutokset johtuvat yritysten yhdistymisistä. Enjoy ja Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy ovat nykyään osa VMP Groupia. Jobio Henkilöstöpalvelu sulautui jo viime vuonna osaksi Smile Henkilöstöpalvelua.

HPL:n TOP 20 yrityksen rakenne on toistuvasti muuttunut fuusioiden myötä. Kun nämä muutokset tapahtuvat TOP 20 ryhmän sisällä, ne eivät vaikuta yhteenlaskettuun liikevaihtoon.

Liikevaihto kuitenkin muuttuu, jos yrityksiä otetaan TOP 20 ryhmän ulkopuolelta. Tällaisessa tilanteessa ryhmän liikevaihto ja siitä laskettu liikevaihdon kasvuprosentti eivät enää vastaa aidosti alkuperäisen ryhmän kasvua.

Barona  
VMP Group  
Smile Henkilöstöpalvelut Oy  
StaffPoint  
Adecco Finland Oy  
Mehiläinen  
ManpowerGroup  
Academic Work  
SOL Henkilöstöpalvelut Oy  
Enersense Group  
Go on Yhtiöt  
Opset  
Selekta Henkilöstöpalvelut Oy  
Lisäpalvelu  
Carrot Palvelut Oy  
Aalto Henkilöstöpalvelut  
RTK-Henkilöstöpalvelu  
Bolt.Works oy  
Personalhuset Staffing Group Oy  
Kaiku Hr Oy

Tiedustelun toteuttaa kuukausittain HPL:n toimesta EK.

## Henkilöstöpalveluala

– Näköalapaikalla suomalaiseen työelämään

Henkilöstöpalveluyritysten liitto (HPL) ry on henkilöstöä vuokraavien sekä muita henkilöstöpalveluita tarjoavien yritysten työnantaja- ja toimialaliitto.

HPL:ssä on jäsenenä noin 300 jäsenyritystä. Liitto hoitaa henkilöstöpalvelualan yritysten edunvalvontaa työnantaja- ja elinkeinopoliittisissa asioissa. HPL on yksi Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) jäsenliitoista.

### Lisätietoja:

#### Toimitusjohtaja

Merru Tuliara  
merru.tuliara@hpl.fi  
p. 040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL  
Eteläranta 10, 00131 Helsinki  
hpl.fi, hyvatyopaikka.fi  
Twitter @HPL\_liitto