

Henkilöstöpalvelualan 10 keinoa työllistää



Tehokkaat digipalvelut

Digitalisaatio lisää mahdollisuuksia tulevaisuuden työnvälityksessä

Digitalisaatio muuttaa arkimme lisäksi myös työtä ja työnvälitystä. Erilaisten innovaatioiden avulla työ ja tekijät saadaan kohtaamaan entistä helpommin ja nopeammin. Uudenlaisilla digitaalisilla työnvälityspalveluilla potentiaalisten työntekijöiden joukko on mahdollista tavoittaa kohdennetusti ja laajemmin.

Digitaalisia palveluita kehitettäessä on hyödynnettävä jo olemassa olevia sekä toimivia ratkaisuja. Järjestelmien on oltava käyttäjäystävällisiä sekä toimia avoimilla rajapinnoilla. Myös yrityksille on annettava pääsy työnhakijoiden tietoihin, jotta ne voivat etsiä itselleen sopivia osaajia. Näin työnhakijoiden työllistyminen tehostuu ja nopeutuu.

Digitaalisia työnvälityspalveluita on kehitettävä jatkuvasti ja niiden kehittämiseen on varattava riittävät resurssit. Kaikki hyötyvät digitaalisten työnvälityspalveluiden kehittämisestä: yritykset löytävät paremmin osaavia työntekijöitä ja työnhakijat saavat nopeammin ja kattavammin tietoa heille sopivista töistä. Näin työttömyysjaksot lyhenevät ja verotulot kasvavat.

Henkilöstöpalvelualan yrityksillä on paljon osaamista uudenlaisesta työnvälityksestä sekä digitaalisuuden hyödyntämisestä työn ja tekijöiden yhdistämisessä. Tätä osaamista on hyödynnettävä laajemmin myös julkisella sektorilla.

Miten lisätä työllisyyttä?

- Turvataan palvelujen riittävä rahoitus, kehittäminen ja uudet innovaatiot.
- Kannustetaan eri toimijoita vahvempaan yhteistyöhön ja opitaan toisiltamme.
- Luodaan lainsäädännöllä edellytykset sille, että myös yksityisillä yrityksillä on mahdollisuus tarkastella työnhakijoiden tietoja.

Keskustele aiheesta somessa: [#hpl](#) [#10keinoatyöllistää](#)
[#digityönvälitys](#)