

Henkilöstöpalvelualan 10 keinoa työllistää



Työelämäkoulutukset

Muutos- ja täsmäkoulutukset auttavat pysymään muutoksen vauhdissa

Seuraavien vuosien aikana arviolta miljoona työkäistä suomalaista tarvitsee lisää koulutusta. Tarvetta on uusille tutkinnoille ja täydennyskoulutukselle, mutta ennen kaikkea muutos- ja täsmäkoulutukselle. Henkilöstöpalvelualan yritysten järjestämät koulutukset johtavat pääsääntöisesti työhön, joten se on vaikutuksiltaan tehokas ja tulokellinen tapa kouluttaa työnhakijoita.

Henkilöstöpalvelualalla on asiakkaita kaikilta toimialoilta, joten yrityksillä on vahva näkemys siitä, millaista osaamista ja koulutusta työmarkkinoilla tarvitaan. Henkilöstöpalvelualan yritykset auttavat omalla asiantuntemuksellaan ja osaamisellaan yrityksiä suunnittelemaan ja toteuttamaan koulutuksia yritysten tarpeisiin.

Lyhyemmillä koulutuksilla voidaan vahvistaa ja täydentää työnhakijoiden osaamista. Jotta työnhakijat pääsevät nopeasti töihin, henkilöstöpalvelualan yritykset tarjoavat jatkuvasti erilaisia lyhytkoulutuksia, kuten tarjoilija- ja kassakoulutusta, hygieniapassikoulutusta sekä työturvallisuus- ja trukkikorttikoulutusta.

Muutosturvakoulutuksilla voidaan kouluttaa tekijöitä kokonaan uusille aloille muutoksen kourissa olevilta aloilta, kuten esimerkiksi pankkialalta. Siirtyminen alalta toiselle helpottuu, kun työntekijöiden osaaminen vahvistuu. Tällaisia muutosturvakoulutuksia henkilöstöpalvelualan yritykset tekevät yhdessä asiakasyritysten kanssa.

Rekrytointikoulutus voi olla keino hankkia kokonaan uusia tekijöitä. Perinteinen koulutus ei aina vastaa kehittyviin tarpeisiin, vaan joillakin aloilla tarvitaan nopeampia ratkaisuja.

Henkilöstöpalvelualan yritykset tarjoavat erilaisia rekrytointikoulutuksia, joissa koulutus räätälöidään yritysten tarpeiden mukaan. Henkilöstöpalvelualan yritykset kouluttavat myös muulla tavoin osaajia yritysten tarpeisiin, kuten esim. IT-alalle koodareita.

Miten lisätä työllisyyttä?

- Vahvistetaan työkäisten osaamisen kartoitusta.
- Ennakoidaan rakennemuutosta nykyistä paremmin.
- Lisätään koulutuksiin suunnattujen työllisyyspalveluiden rahoitusta.
- Helpotetaan yritysten mahdollisuuksia kouluttaa tekijöitään.
- Kuunnellaan henkilöstöpalvelualan yritysten näkemyksiä koulutustarpeista ja koulutusten toteuttamistavoista.
- Kehitetään yhteiskunnan tukemia työnhakijoille suunnattuja koulutuksia työllistävämpään suuntaan.

Keskustele aiheesta somessa: **#10keinoatyöllistää** **#hpl**
#työelämäkoulutus