

Henkilöstöpalvelualan 10 keinoa työllistää



Työllistämiskynnys matalaksi

Byrokratiaa on purettava ja henkilöstövuokrausta helpotettava

Työllistäminen koetaan Suomessa joskus haasteelliseksi. Työnantajalla on vastuu työntekijöistään, mikä lisää noudatettavien normien ja sääntöjen määrää. Tämä näkyy yrityksissä lisääntyneenä hallinnollisena työnä.

Henkilöstöpalvelualan yritys voi auttaa madaltamaan työllistämisen kynnyksiä. Asiakas voi keskittyä omaan ydintoimintaansa, kun työnantajavelvoitteet hoituvat henkilöstöpalvelualan yrityksen kautta. Myös ensimmäisen työntekijän palkkaaminen helpottuu, kun tekijän voi palkata henkilöstöpalvelualan yrityksen kautta.

Rekrytointi on monimutkaistunut ja rekrytointikanavia on useita. Aina yrityksen ei kannata rekrytoida itse. Työntekijää saatetaan tarvita vain lyhyeksi ajaksi, kiireavuksi tai johonkin tiettyyn projektiin. Jos edellisestä rekrytoinnista on jo vierähtänyt aikaa, yritykselle voi olla vaikeaa käynnistää rekrytointi. Jos alaa vielä vaivaa työvoimapula, osaajia voi olla vaikea löytää.

Henkilöstöpalvelualan yritykset ovat rekrytoinnin ammattilaisia. Ammattitaidolla hoidetut rekrytoinnit auttavat löytämään yritykselle oikeaa osaamista oikeaan tilanteeseen. Yrityksen tarvitsema osaaja voi löytyä nopeastikin henkilöstöpalvelualan yrityksen työnhakijoiden joukosta.

Tehdessään töitä henkilöstöpalvelualan yrityksen kautta työntekijä pystyy usein yhdistämään töitä eri yrityksistä ja näin hän saa monipuolista työkokemusta. Työllistymistä helpottaa usein se, että henkilöstöpalvelualan yritys

osaa kertoa asiakasyritykselle työntekijän osaamisesta ja kokemuksesta.

Henkilöstöpalvelualan yrityksen avulla työntekijä saa tilaisuuden näyttää osaamistaan ja motivaatiotaan, mikä on usein polku vakituisiin työsuhteisiin. Henkilöstöpalvelualan yritykset auttavat työntekijää myös silloin, kun on tarve etsiä töitä toiselta alalta.

Miten lisätä työllisyyttä?

- Monimuotoisten työsuhteiden tekemistä ei saa vaikeuttaa kankealla lainsäädännöllä.
- Työllistämiseen liittyvää byrokratiaa pitää helpottaa.
- Työllistämisen helpottamiseksi henkilöstövuokrauksen esteet eri aloilta ja työehtosopimuksista pitää poistaa. Tämä mahdollistaa työn tekemisen erilaisia muotoja nykyistä monipuolisemmin.
- Osatyökykyisten työllistämiseen pitää kannustaa.
- Digitaalisia työnvälityspalveluja on kehitettävä siten, että yritykset saavat tiedot työttömistä työnhakijoista, jolloin työpaikkoja ja työntekijöitä olisi helpompi yhdistää.

Keskustele aiheesta somessa: **#10keinoatyöllistää #hpl #työllistämiskynnys**