

Henkilöstöpalvelualan 10 keinoja työllistää



Ulkomainen työvoima

Ennakkoluulot romukoppaan – ulkomailta osaajia yritysten kasvun tueksi

Suomessa väestö vähenee ja vanhenee. Jotta voimme turvata hyvinvointivaltion tulevaisuuden ja korjata väestön ikääntymisestä ja alhaisesta syntyvytydestä aiheutuvan kestävyysvajeen, tarvitsemme osaavaa työvoimaa myös ulkomailta. Ulkomaisella osaamisella mahdollistamme monien palveluyhteiskunnan toimintojen pyörimisen ja korkealaatuisen asiantuntijaosaamisen.

Yritykset tarvitsevat osaavia tekijöitä toimiakseen ja kasvaakseen. Työmarkkinat ovat eriytyneissä: meillä on aloja ja tehtäviä, joihin on vaikeaa löytää suomalaisia osaajia. Monet alat toimivatkin jo pääosin ulkomaisen työvoiman avulla.

Henkilöstöpalveluala työllistää kaksi kertaa enemmän ulkomaalaisia kuin muut alat. Monilla suomalaisilla yrityksillä on ennakkoluuloja palkata ulkomaalaisia työntekijöitä, mutta henkilöstövuokrauksen avulla työllistämiskynnys laskee ja moni ulkomaalainen saa mahdollisuuden näyttää kykynsä.

Henkilöstöpalvelualan yritykset tuovat myös osaajia Suomeen. Kansainvälisessä rekrytointissa kannattaakin hyödyntää alan yritysten osaamista ja vahvuuksia. Henkilöstöpalvelualan yritysten kautta Suomeen tulevat työntekijät saavat työntekoa tukevia palveluita, kuten kielikoulutusta ja asettautumispalveluita.

Henkilöstöpalvelualan yritykset noudattavat suomalaisia työehtoja ja työehtosopimuksia. Lisäksi jäsenyritykset noudattavat HPL:n ulkomaisen työvoiman rekrytointin pelisääntöjä, joka turvaa työntekijän asemaa alan yrityksissä.

Miten lisätä työllisyyttä?

- Lisätään Suomen houkuttelevuutta työntekomaana. Parannetaan työkuultuuria suvaitsevaisemmaksi ja kannustetaan yrityksiä työllistämään ulkomaalaisia.
- Suomessa tulee laatia ulkomaisen työvoiman kokonaisuohjelma ja siirtää työperäiseen maahanmuuttoon liittyvät asiat työ- ja elinkeinoministeriön vastuulle.
- EU-alueen ulkopuolelta tulevat työntekijät ovat ns. saatavuusharkinnan piirissä ja tarvitsevat Suomessa työskentelyyn työluvan. Lupaprosesseja pitää saada sujuvammiksi ja nopeammiksi, jotta työluvaa ei tarvitsisi odottaa kohtuuttoman kauan.
- Ulkomaalaisille työntekijöille tulisi tarjota suomen kielen opetusta.
- Kuntien ja kaupunkien tulee lisätä englanninkielisten päiväkotien ja koulujen sekä kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen tarjontaa. Lisäksi puolisoitten pitäisi voida löytää työtä nykyistä helpommin.
- Ulkomaisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia valmistumisen jälkeen pitää parantaa, jotta kannustaisimme heitä jäämään Suomeen.
- Kausityölain tulkintaa tulee muuttaa siten, että lain piirissä on myös henkilöstövuokraus silloin kun se tapahtuu suomalaisen henkilöstöpalvelualan yrityksen kautta.

Keskustele aiheesta somessa: [#10keinoatyöllistää](#) [#hpl](#)
[#ulkomainentyövoima](#)