

Koronaviruksesta aiheutuvat määräaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Tavoitteenaan turvata yritysten toimintaedellytykset ja työntekijöiden työpaikat HPL ja ERTO ovat sopineet koronaviruksen vuoksi määräaikaisista muutoksista 16.3.2020 - 28.2.2022 voimassa olevaan Henkilöstöpalvelualan työehtosopimukseen.

Muutokset tulevat voimaan 23.3.2020 ja ovat voimassa niin kauan kuin koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin vuoksi säädettävät maan hallituksen 20.3.2020 päättämät työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa. Muutokset raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Jos työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen (18.3.2020) sisältämät työttömyysturvalainsäädännön muutokset toteutuvat niin, että työntekijä saa lomautustilanteessa haitakseen omavastuupäivät eikä edellä mainitut lainsäädäntömuutokset sitä hänelle hyvitä tai palauta, työnantaja korvaa työntekijälle viiden päivän palkkaa vastaavan summan hyvityksenä omavastuupäivistä 30.6.2020 mennessä.

Henkilöstöpalvelualan voimassa olevaan työehtosopimukseen on sovittu seuraavat muutokset:

1. Lisätään TES 9a §:ään ”Yhteistoimintalain mukaisen neuvotteluajan laskenta” seuraava teksti:

Jos neuvottelujen kohteena on toimenpide, joka ilmeisesti johtaa työntekijän tai työntekijöiden lomauttamiseen, noudatetaan yhteistoimintalain 8 luvun mukaisten vähimmäisneuvotteluajkojen sijasta 5 päivän neuvotteluaikaa, ellei paikallisesti ole sovittu toisin.

Jos yhteistoimintamenettelyyn on annettu neuvotteluesitys 16.3.2020 jälkeen, mutta ennen 23.3.2020, tulee edellä sovittu neuvotteluaikamääräys koskemaan myös näitä neuvotteluja.

2. Lisätään uusi TES 9b § ”Lomautusilmoitusajat”

”Lomauttamisessa noudatetaan vähintään 5 päivän ilmoitusaikaa.”

3. Lisätään uusi TES 9c § ”Työntekijän takaisin ottaminen

” Työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukainen takaisinottovelvollisuusaika on 9 kuukautta.”