

19.8.2020

## **HPL:n terveiset hallituksen budjettiriiheen: Työllisyysasteen nostaminen on tehokkain keino hillitä velkaantumista**

Hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitäminen edellyttää, että saamme Suomen työllisyysasteen nostettua pitkällä aikavälillä 78 prosenttiin. Tämä tarkoittaa noin 200 000 uutta työllistä. Muutoksia ja toimenpiteitä ei voi lykätä, sillä vain työllisyysastetta nostamalla voimme vahvistaa Suomen kilpailukykyä ja saada velkaantumisen hallintaan.

### **Kilpailukykyinen toimintaympäristö ja kohtuullinen verotus ovat edellytys kasvulle.**

- Uudet työpaikat ja kasvu edellyttävät kilpailukykyistä toimintaympäristöä ja ennustettavaa veropolitiikkaa. Kun yritykset kasvavat ja menestyvät, saamme lisää työpaikkoja. Yrittämiseen, yrityksiin ja omistamiseen kohdentuvat veronkorotukset heikentävät kykyä työllistää ja esitämme, että niitä tulee välttää.
- Yrityksiä ei saa rasittaa uusilla kustannuksilla tai byrokratialla.
- Eläkejärjestelmää tulee uudistaa siten, että eläkemaksut eivät nouse. Jos maksut nousevat, työllistäminen vaikeutuu. Työllisyysasteen nousulla voimme välttää myös eläkkeiden leikkausuhan.
- Työllisyyspalveluita on kilpailutettava nykyistä enemmän, sillä näin palvelut kehittyvät tehokkaiksi ja tuloksellisiksi. Kilpailuttaminen lisää myös työllisyyspolitiikan innovaatioita.
- Yksityisiä palveluntuottajia on hyödynnettävä entistä enemmän julkisten palvelujen tuottamisessa.

### **Kohtaanto-ongelma ei saa enää estää työmarkkinoiden kehittymistä.**

- Työmarkkinoilla on edelleen paha kohtaanto-ongelma. Erilaisilla työelämälähtöisillä täsmä-, rekry- ja muuntokoulutuksilla voimme parantaa työttömien osaamista ja valmiuksia. Yksityiset palveluntuottajat tuntevat yritysten tarpeet ja niiden tuottama koulutus johtaa usein työllistymiseen.
- Työelämälähtöiset, ei-tutkintoon johtavat työvoimakoulutukset tulee säilyttää työ- ja elinkeinoministeriön alaisuudessa. Vain näin voimme varmistaa, että työelämälähtöisyys säilyy koulutuksissa.
- Tarvitsemme työvoimapalveluihin riittävät resurssit, jotka mahdollistavat työttömien yksilöllisen palvelun. Erityisesti nuoret tarvitsevat henkilökohtaista ohjausta ja tässä esimerkiksi henkilöstöpalveluyritysten osaamista ja asiantuntemusta voisi hyödyntää nykyistä enemmän.

### **Työperäisen maahanmuuton tulee olla helppoa.**

- Työperusteisen maahanmuuton lupaprosesseja ja viranomaisasiointia tulee nopeuttaa ja kehittää sujuvammiksi. Saatavuusharkinnasta tulisi luopua.

- Jos tuloverotus pysyy kohtuullisena, saamme houkuteltua Suomeen lisää kansainvälisiä osaajia.
- Työvoiman liikkuvuuden esteet tulisi purkaa.

#### **Työn pitää olla kannattavaa.**

- Suomessa on jo nyt äärimmäisen tiukka tuloverotus eikä sitä voida enää kiristää.
- Sosiaaliturvaa tulee uudistaa siten, että työn vastaanottaminen on aina kannattavaa.
- Työttömyysturva on uudistettava kannustavammaksi muun muassa pidentämällä työssäoloa ja alkuomavastuuta, porrastamalla tuen tasoa työttömyyden keston perusteella sekä lyhentämällä tuen enimmäiskestoja. Työttömyysputki tulee lakkauttaa. Yleistä työttömyysturvan oikeudenmukaisuutta pitäisi parantaa toteuttamalla yleinen ansioturva.
- Päivähoitomaksuja on alennettava, jotta kynnys työn vastaanottamiseen laskee.
- Asumisen tuet on uudistettava niin, että ne tukevat nykyistä paremmin työllistymistä. Työtulojen ja asumistuen yhteensovitus on parannettava ja toimeentulotukeen on palautettava asumismenojen todellinen 7 prosentin omavastuu.

#### **Joustavat työmarkkinat lisäävät työllisyyttä.**

- Työlainsäädäntöä on uudistettava niin, että se tukee yritysten kilpailukykyä, kasvua ja työpaikkojen syntymistä.
- Työllistämiskynnyksen madaltamiseksi on mahdollistettava määräaikaisten tekeminen ilman erityistä perustetta.
- Perhevapaaudistus on linjattava uudelleen siten, että sen työllisyysvaikutus on positiivinen (malli: vanhempainpäiväraha-aikaa 1+6+6 kuukautta ja kotihoidontuki 1,5 vuotta).

#### **Työllisyyttä edistävien digipalveluiden kehittämiseen on varattava riittävät resurssit.**

- Julkisen sektorin vastuulla olevien, työllisyyttä edistävien digipalveluiden (kuten Työmarkkinatori, Tulorekisteri) resurssit ja kehittäminen on turvattava. Yritysten mukaan ottaminen ja sitouttaminen kehittämiseen takaa parhaimman lopputuloksen.

#### **Lisätietoja:**

Merru Tuliara  
Toimitusjohtaja, HPL  
merru.tuliara@hpl.fi  
p. 040 56 26 466